



CODE OF CONDUCT / VERHALTENSGRUNDSÄTZE

Der hier vorliegende Code of Conduct gilt für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Deutsche See GmbH und soll stets ein hohes Maß an Integrität in unserem gesamten Handeln gewährleisten. Diese Grundsätze stellen die konsequente Umsetzung unserer Unternehmenswerte dar und sind die Grundlage des verantwortungsvollen und ethischen Verhaltens aller. Gleichzeitig stellen sie den verbindlichen Rahmen und die Klammer für alle Richtlinien und Regelwerke dar und dienen als verbindliche Anleitung und Hilfestellung zur Einhaltung von Recht und Gesetz sowie unserer unternehmensinternen Vorgaben. Das Ansehen und Vertrauen, das Deutsche See sich gegenüber Kunden, Verbrauchern, Lieferanten, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit erarbeitet hat, kann schon durch einzelne Rechtsverstöße massiven Schaden nehmen. Deshalb ist es umso wichtiger, dass jeder Einzelne bei Deutsche See sich verantwortungsvoll und auf ethisch einwandfreier Basis dieses Code of Conduct verhält. Alle Mitarbeiter von Deutsche See sollen die Rechte anderer respektieren und alles vermeiden, was der Firma und aller ihr verbundenen Menschen schaden könnte.

01 UNTERNEHMENSETHIK UND INTEGRITÄT

Wir behandeln jeden Menschen ungeachtet seiner Herkunft, Lebensumstände, Staatsangehörigkeit, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, politischer Einstellung, Alter, sexuellen Identität, ethnischen Herkunft, Hautfarbe oder Geschlecht mit Würde und Respekt.

Wir stehen für Chancengleichheit. Die Auswahl, Einstellung und Förderung unserer Mitarbeiter erfolgt grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer fachlichen und sozialen Fähigkeit.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, jede Diskriminierung zu unterlassen und ein respektvolles und kollegiales Miteinander zu pflegen.

Auch ist jeder Mitarbeiter verpflichtet, bei Feststellung gegen die Prinzipien von Chancengleichheit, Gleichbehandlung oder Diskriminierung (z.B. bei Belästigung, Mobbing, rassistischen Äußerungen) die betreffende Person auf ihr Fehlverhalten hinzuweisen und/oder den Vorgesetzten bzw. die Personalabteilung zu informieren.

02 MENSCHENRECHTE

Deutsche See achtet, schützt und fördert die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte. Dazu hat Deutsche See eine Menschenrechtserklärung verfasst. Wir lehnen z.B. jegliche Anwendung von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab.

Alle Mitarbeiter von Deutsche See beachten die Menschenrechte und achten stets darauf, dass diese in ihrem beruflichen Umfeld eingehalten werden. Bei Hinweisen auf Verletzung dieser Rechte sorgen sie dafür, dass diese Verletzung verhindert wird bzw. informieren ihren Vorgesetzten.



03 FÜHRUNGSKULTUR UND ZUSAMMENARBEIT

Jede Führungskraft trägt Verantwortung für ihre Mitarbeiter und hat eine Vorbildfunktion. Führungskräfte setzen Vertrauen in ihre Mitarbeiter und vereinbaren anspruchsvolle und realistische Ziele. Zugleich unterstützen Führungskräfte Mitarbeiter dabei, Beruf und Privatleben miteinander vereinbaren zu können und die Angebote zur Gesundheitsförderung wahrzunehmen.

04 VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ

Geschäftsrelevante, vertrauliche, geheime und personenbezogene Daten werden streng vertraulich behandelt. Ihre Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und sonstige Nutzung brauchen die explizite Einwilligung des Betroffenen, einer vertraglichen Regelung oder einer gesetzlichen Grundlage. Vertrauliche Informationen werden nicht missbräuchlich verwendet und auch nicht an unbefugte Dritte (intern und extern) weitergegeben.

Alle Mitarbeiter verpflichten sich, die datenschutzrechtlichen Bestimmungen, gesetzliche und unternehmensinterne Richtlinien einzuhalten und vor Missbrauch zu schützen. Dazu zählt auch die Absicherung von Unternehmensdaten und personenbezogenen Daten auf Firmengeräten. Außerdem darf niemand Unternehmens- und Geschäftsgeheimnisse, technisches Wissen und Know-How, Rezepturen, Herstellverfahren, Patente und ähnliches unbefugt weitergeben.

05 INTERESSENKONFLIKTE UND KORRUPTION

Dienstliche Entscheidungen treffen alle Mitarbeiter ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien. Eine wie auch immer geartete Verquickung zwischen privaten und geschäftlichen Interessen ist ausgeschlossen. Jeder Anschein, der diesem Grundsatz zu wieder läuft, ist zu vermeiden.

Kein Deutsche See Mitarbeiter darf geschäftliche Verbindungen zum eigenen Vorteil oder fremden Nachteil ausnutzen. Mitarbeiter dürfen im beruflichen Kontext keine monetären Zuwendungen, Geschenke oder andere Gefälligkeiten fordern, annehmen oder sich unwidersprochen in Aussicht stellen lassen. Ausnahme hiervon ist lediglich die allgemein zulässige Annahme geringwertiger Geschenke. Bewirtungen und Einladungen zu Veranstaltungen sollen im angemessenen Rahmen stattfinden und müssen im Zweifel von der Geschäftsführung genehmigt werden.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, bei begründeten Verdachtsmomenten im Hinblick auf Wirtschaftskriminalität, Bestechung und Korruption unverzüglich Kontakt zum Vorgesetzten bzw. zur Geschäftsführung aufzunehmen.



06 SPENDEN UND SPONSORING

Geld- und Sachspenden gehen nach vorherigem transparentem Genehmigungsprozess ausschließlich an folgende Bereiche: Ausbildung, Sport, Kultur, Medien, Wissenschaft und Forschung sowie karitativen Zwecken und gemeinnützigen Organisationen. Die Vergabe von Spenden erfolgt transparent. Zweck und Spendenempfänger werden dokumentiert.

07 KARTELL- UND WETTBEWERBSRECHT

Deutsche See tritt stets als fairer Wettbewerber auf. Alle Mitarbeiter verpflichten sich, die Regeln des Wettbewerbs- und Kartellrechts einzuhalten. Das gilt besonders für Vereinbarungen mit Wettbewerbern und anderen Dritten, wenn diese Vereinbarungen den Wettbewerb beeinträchtigen könnten. Der Informationsaustausch zu Preisen, preisbildenden Faktoren oder Preisbestandteilen, die Aufteilung von Gebiets- und Kundengruppen, Absprachen oder Informationen über Lieferbeziehungen und deren Konditionen sind unzulässig.

08 UMWELTSCHUTZ

Deutsche See ist sich der besonderen Verantwortung für die Umwelt, die natürlichen Ressourcen, die Menschen und die Umweltverträglichkeit der Produkte und Dienstleistungen bewusst. Deutsche See arbeitet täglich an der Reduktion von Umweltauswirkungen und erwartet von allen Mitarbeitern, dass sie im Rahmen ihrer Tätigkeiten die Belange des Umweltschutzes berücksichtigen und sorgsam mit Arbeitsmaterialien umgehen, Abfälle vermeiden und Energie sparsam einsetzen.

09 KOMMUNIKATION

Deutsche See legt Wert auf eine klare, transparente, ehrliche, einheitliche und offene Kommunikation gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten, Partnern, Medien und sonstigen Stakeholdern.

In diesem Zusammenhang gibt niemand Stellungnahmen in der Öffentlichkeit ab, führt Interviews mit Medienvertretern, äußert sich für Deutsche See auf fachlichen und öffentlichen Veranstaltungen, gibt in sozialen Netzwerken Statements ab, ohne die zuständige Kommunikationsabteilung vorab zu konsultieren.